

## عقد عمل لغير السعوديين

إنه في اليوم من شهر لعام هـ الموافق من شهر لعام ..... م ، تم الإتفاق بالقبول و التراضي بين كل من :

شركة: .....  
عنوانها : ..... ، شارع: ..... ، ص.ب: ..... ،  
الرياض.

هاتف : ..... ، فاكس .....  
ويمثلها مديرها العام ويشار إليها في هذا العقد بالطرف الأول  
و السيد/..... ، الجنسية و يحمل جواز سفر  
رقم / .....

صادرة من : .....، بتاريخ :  
و عنوانه : ص.ب ..... ، الرياض.....  
هاتف.....:

ويشار إليه في هذا العقد بالطرف الثاني  
على مايلي:

**المادة الأولى :** مدة هذا العقد أربعة وعشرون شهراً تبدأ من تاريخ التحاق الطرف الثاني بعمله لدى  
الطرف الأول.

**المادة الثانية :** يكون الطرف الثاني معيناً تحت الاختبار خلال الثلاثة الأشهر الأولى من تاريخ التحاق  
الطرف الثاني بعملة لدى الطرف الأول.

**المادة الثالثة :** يتجدد العقد تلقائياً عند إنتهاءه في كل مرة ولمدد أخرى مماثلة للمدة المنصوص عليها  
في المادة الأولى من هذا العقد - بنفس بنود العقد و شروطه ومميزاته - وذلك إذا لم يخطر أحد  
الطرفين الآخر خطياً بعدم الرغبة في تجديد العقد قبل شهرين على الأقل من تاريخ إنتهاء مدة العقد  
الحالي مع مراعاة ما نصت عليه المادتين (السابعة والثلاثون) و (الخامسة والخمسون) (من نظام العمل  
السعودي).

**المادة الرابعة :** يجوز للطرف الأول وحده إنهاء العقد في أي وقت من أوقات سريان مدة العقد دون  
مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضة و ذلك عند حدوث أي حالة من الحالات المنصوص  
عليها في المادة الثمانون من نظام العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته الى بلدة مع  
إحتفاظ الطرف الأول بحق الحصول على تعويض إضافي من الطرف الثاني مقداره أجر أساسي لثلاثة  
أشهر كحد أدنى قابلة للزيادة حسب سبب الفصل ومقدار الضرر .

**المادة الخامسة :** يدفع الطرف الثاني تعويضا للطرف الأول مقداره أجر أساسي لثلاثة أشهر وذلك عند  
إستقالة من العمل قبل إنتهاء مدة العقد المبرم بينهما مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته الى بلدة  
طبقا للمادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

**المادة السادسة :** إذا إنتهت علاقة العمل بين الطرفين بسبب إستقالة الطرف الثاني أثناء مدة سريان  
العقد فإن الطرف الثاني في هذه الحالة لا يستحق مكافأة نهاية خدمة بعد خدمة تقل عن سنتين متتاليتين  
، ويستحق ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ولا تزيد عن خمس سنوات متتالية  
ويستحق ثلثي المكافأة إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ويستحق

المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات متتالية فأكثر وذلك طبقاً للمادة الخامسة والثمانون من نظام العمل السعودي مع تحمل الطرف الثاني تكاليف عودته لبلدة في جميع الأحوال.

**المادة السابعة :** يجوز للطرف الأول فسخ العقد أثناء مدة سريانه مع إحتفاظ الطرف الثاني بكامل حقوقه النظامية بشرط إشعار الطرف الثاني مسبقاً بمدة لاتقل عن ثلاثون يوماً من تاريخ الفسخ.

**المادة الثامنة :** يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد إنتهاء عقده بمنافسة الطرف الأول أو إفشاء أسراره أو العمل لدى أحد منافسي الطرف الأول أو العمل لدى أي منشأه لها نفس نشاط الطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وذلك لمدة سنتين متتاليتين إبتداء من تاريخ إنتهاء العلاقة بين الطرفين ويطبق في ذلك ماورد في المادة الثالثة والثمانون من نظام العمل السعودي.

**المادة التاسعة :** يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول في المركز الرئيسي أو أحد الفروع أو أي مكان تابع للطرف الأول من الأماكن المنتشرة بالمملكة العربية السعودية و ذلك وفق بنود العقد بوظيفة (\*\*\*\*\*) على أن يلتزم الطرف الثاني بأداء واجباته و مسؤولياته وكل ما يتعلق بوظيفته مما يكلفه به الطرف الأول.

**المادة العاشرة :** يلتزم الطرف الثاني بمواعيد وساعات العمل المعمول بها في مكان عملة والمحددة بقرار إداري مع مراعاة ماجاء في المادة الثامنة والتسعون من نظام العمل السعودي ، كما يجوز للطرف الأول زيادة ساعات العمل بقصد مواجهة ضغط عمل غير عادي وذلك طبقاً للمادة السادسة بعد المائة من نظام العمل السعودي.

**المادة الحادية عشر :** يلتزم الطرف الثاني بإنجاز المهام المكلف بها بدقة و سرعة و أمانة و إخلاص و على أكمل وجه مع إتباع التعليمات الموجهة له من رؤسائه في العمل بدقة و دون أي كسل أو تباطؤ بالإضافة الى الإنضباط في مواعيد العمل الخاصة به و الإلتزام بحسن السلوك و الأخلاق أثناء العمل مع الإلتزام التام بحفظ و عدم إفشاء أية أسرار متعلقة بالعمل بشكل مباشر أو غير مباشر بما في ذلك إسداء المشورة وذلك طبقاً للمادة الخامسة والستون و المادة الثمانون من نظام العمل السعودي.

**المادة الثانية عشر :** يقوم الطرف الأول بتعيين الطرف الثاني على الدرجة الأولى من المرتبة الخامسة حسب سلم الأجور المعتمد وبذلك يدفع الطرف الأول للطرف الثاني لقاء عمله و قيامه بواجباته أجراً شهرياً قدرة .....(ريال) فقط .....ريال سعودي لاغير" تصرف له في نهاية كل شهر ميلادي تفصيلها كالآتي:  
• أجر أساسي :.....(ريال)  
• بدل سكن :.....(ريال)  
• بدل إنتقال :.....(ريال)  
• بدل تأمين صحي :.....(ريال)

ويقر الطرف الثاني بخضوع أجره الشهري لللائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول.

**المادة الثالثة عشر :** يخضع الطرف الثاني لنظام العلاوات والترقيات والإسكان والانتقال والرعاية الطبية والبدلات الإضافية والسلف والانتدابات والإجازات ومكافأة نهاية الخدمة والجزاءات والعقوبات وجميع الأنظمة الوارده بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول ويقر الطرف الثاني بإطلاعة وعلمة وقبوله التام بلائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول .

**المادة الرابعة عشر :** يتحمل الطرف الأول رسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وتأشيرات الخروج والعودة وتذكرة سفر الطرف الثاني الى موطنه عند الخروج النهائي فقط أي بعد إنتهاء العلاقة بين الطرفين وذلك طبقاً للمادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

**المادة الخامسة عشر :** لا يحق للطرف الثاني بأي حال من الأحوال العمل بشكل مباشر أو غير مباشر أو بأجر أو بدون أجر في أي وظيفة أو خدمة أو عمل تجاري غير ما يكلفه به الطرف الأول و ذلك طيلة مدة عملة لدى الطرف الأول ويطبق في ذلك المادة التاسعة والثلاثون من نظام العمل السعودي.

**المادة السادسة عشر :** يكون الطرف الثاني مسئولاً مسئولية كاملة عن العهد المسلمة له من قبل الطرف الأول كما أنه يتعهد بالحفاظ عليها و إرجاعها سليمة للطرف الأول و ذلك عند نهاية تعاقد مع الطرف الأول أو عند طلب الطرف الأول لها ويحق للطرف الأول حسم قيمة ما أتلفه أو دمره أو فقده الطرف الثاني من عهد أو آلات أو منتجات يملكها الطرف الأول ويطبق في ذلك أحكام المادة الحادية و التسعون من نظام العمل السعودي.

**المادة السابعة عشر :** يقر الطرفين بشرعية وقبول إستخدام نظام الحاسب الألي الخاص بالطرف الأول أو الخطابات الخطية أو كلاهما معا كوسيلة رسمية للتواصل والتراسل بين الطرفين وذلك فيما يصب في مصلحتهما مثل: الإعلام بالإنذارات ، والقرارات الإدارية ، والإشعارات ، والمراسلات بين الطرفين ، والمطالبات العمالية ، والإعلام بالواجبات والمهمات، والشكاوى العمالية وغيرها.

**المادة الثامنة عشر :** يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بعنوانه الدائم و المؤقت و عنوان أقرب شخص له بالإضافة الى أي تغيير يطرأ على هذه العناوين على أن يكون العنوان شاملاً لإسم المدينة والحي و الشارع و رقم المنزل و العنوان البريدي و أرقام الهواتف .

**المادة التاسعة عشر :** يلتزم الطرف الثاني – في حال طلب منة الطرف الأول ذلك - بإحضار كفالة غرم و اداء تضامنيه و يكون بموجبها الطرف الثاني و كفيله مسئولان( مجتمعين أو منفردين) مسئولية كاملة و تضامنيه عن سداد جميع المبالغ أو المستحقات المترتبة على الطرف الثاني لدى الطرف الأول أيأ كانت أسبابها، كما يتعهد الطرف الثاني بتزويد الطرف الأول بأي تغيير يطرأ على عنوان كفيله أو عنوان معرفي كفيله.

**المادة العشرون :** يخضع الطرف الثاني لأنظمة الضرائب و الرسوم الحكومية و التأمينات الإجتماعية المعمول بها في المملكة العربية السعودية و تحسم تلك الضرائب و الرسوم من أجوره و مستحقاته لدى الطرف الأول وذلك فيما لا يتعارض مع المادة الأربعون من نظام العمل السعودي.

**المادة الحادية و العشرون :** يخضع الطرف الثاني للائحة تنظيم العمل و لائحة الجزاءات و المكافآت الخاصة بالطرف الأول بالإضافة الى القرارات الموجهه له من المدير العام أو من ينوبه أو رؤسائه في العمل.

**المادة الثانية و العشرون :** يقبل الطرفان بأن يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات و العقود و الإرتباطات السابقة له – إن وجدت – ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الإدعاء بأي حق أو ميزة أو منفعة خلاف ما ذكر فيه.

**المادة الثالثة والعشرون :** يتعهد الطرف الثاني بأن يخضع لكافة الأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية بالإضافة الى إتباعها و الإلتزام بها.

**المادة الرابعة والعشرون :** يكون نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣ هـ و لوائحه و لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول مجتمعين المرجع الوحيد في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد.

**المادة الخامسة والعشرون :** أي خلاف ينشأ عن تفسير بنود العقد أو عدم الإلتزام بها يكون مرده للسلطات المختصة بالمملكة العربية السعودية.

**المادة السادسة والعشرون :** التقويم الميلادي هو التقويم الأساسي و المعتمد في جميع المعاملات الناتجة عن تطبيق هذا العقد بما فيها العقد نفسه ، ويكون عدد أيام الشهر الواحد بحسب الشهر المعني طبقاً للتقويم الميلادي.

**المادة السابعة والعشرون :** يقر الطرف الثاني أنه قد علم و فهم بوسيلته الخاصة كل أحكام و بنود هذا العقد و مضمونها و أنه لا يحق له بأي حال من الأحوال أن يطعن فيما جاء في هذا العقد أو أن يحتج بأميته ، كما يقر الطرف الثاني بخضوعه وإطلاعه على لائحة تنظيم العمل الخاصة بالطرف الأول و أنه قد علم و فهم بوسيلته الخاصة كل أحكامها و بنودها و موادها و مضمونها.

**المادة الثامنة والعشرون :** يعتبر هذا العقد نافذاً بعد توقيع و ختم الطرف الأول و توقيع الطرف الثاني بالإضافة الى توقيع شهود الحال.

**المادة التاسعة والعشرون :** حرر هذا العقد من نسختين، تسلم الطرف الثاني أحدهما و ذلك للعمل بموجبه .

الطرف الثاني

الإسم:

التوقيع:

شاهد ثاني

الإسم:

التوقيع:

الطرف الأول

الإسم:

التوقيع:

الختم:

شهود الحال

شاهد أول

الإسم:

التوقيع: